




Functioneringsgesprekken In Teamverband

Wat is FIT®?

FIT® is onder andere een alternatief voor de klassieke vorm van functioneringsgesprekken. Het is een methodiek die bestaat uit zes stappen, waarin groei en ontwikkeling centraal staan, zowel van het individu als het team. Hoe maak je het individueel functioneren in teams bespreekbaar en versterk je tegelijkertijd de ontwikkeling van het team? Hoe zorg je dat teamleden elkaar wederzijds ondersteunen in ontwikkeling? Hoe vind je daarbij de juiste balans tussen aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en voor professionele ontwikkeling? FIT® geeft antwoord op al deze vragen. De methodiek geeft houvast om eigenaarschap, verantwoordelijkheid, creativiteit en daadkracht in het team te ontwikkelen.

Hoe werkt FIT®?

Het team zit in een kring en wordt begeleid door een FIT facilitator. Tijdens de sessies worden steeds de volgende stappen doorlopen:

-  Stap 1; Er wordt bij aanvang van een FIT sessie gezorgd voor een sfeer van vertrouwen, leren en ontwikkelen.
-  Stap 2; Het team spreekt vervolgens zelf spelregels af
-  Stap 3; Daarna start één van de teamleden met de inbreng van zijn eigen functioneren: wat gaat goed, wat kan er beter en wat zijn leerdoelen of persoonlijke ontwikkelingsthema's. De persoon heeft daarna de leiding om de groep in te schakelen om Feedback op ta halen. De facilitator nodigt aansluitend de persoon uit te besluiten over diens beeld van ontwikkelrichting en ook om ter plaatse concrete ontwikkelacties voor zichzelf vast te leggen.
-  Stap 4; Vervolgens reflecteert het team op wat het leert over zichzelf als team, de betekenis van het team voor de klant en welke plek het team heeft in de ontwikkeling van de totale organisatie.
-  Stap 5; Aansluitend wordt groep door de facilitator uitgedaagd om concrete acties vast te leggen die ten gunste zijn van de voorgenomen teamontwikkeling en organisatie-ontwikkeling. Hierin wordt het team uitgedaagd zelfsturend te zijn, eigenaarschap te pakken én om de ontwikkeling planmatig vorm te geven!
-  Stap 6; De bijeenkomst wordt afgerond met een evaluatie.



FIT® en Corona?

De FIT is een effectieve manier om met het team het gesprek te voeren over de impact van Corona: Wat heb ik, wat hebben wij als team meegemaakt? Wat betekent dit voor mij en voor mijn functioneren, wat betekent dit voor het team, de organisatie? De ervaring is dat tijdens de FIT sessies een sfeer van vertrouwen ontstaat waardoor mensen zich kwetsbaar durven op te stellen en ervaringen en gevoelens kunnen delen.

Meer weten?

Ik vertel graag meer over de mogelijkheden van FIT; ook in combinatie met Wendbaar aan het werk.

Nicole Verhoeven 06-21830401

nicole@krachtigontwikkelen.com

www.krachtigontwikkelen.com



De project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

